

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЦЕНТР КОМПЬЮТЕРНОГО
ОБУЧЕНИЯ «СПЕЦИАЛИСТ» УЧЕБНО-НАУЧНОГО ЦЕНТРА ПРИ МГТУ
ИМ. Н.Э. БАУМАНА
(ОЧУ «СПЕЦИАЛИСТ»)**

123242, Москва, ул. Зоологическая, дом 11, строение 2, комната 11
ОГРН: 1037739408189, ИНН: 7701257303, КПП: 770101001

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ОЧУ «Специалист»



/В.А. Косьянов/

«31» АВГУСТА 2020 года

**ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ ЧАСТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЦЕНТР КОМПЬЮТЕРНОГО
ОБУЧЕНИЯ «СПЕЦИАЛИСТ» УЧЕБНО-НАУЧНОГО ЦЕНТРА ПРИ МГТУ ИМ. Н.Э. БАУМАНА**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов в Образовательном частном учреждении дополнительного профессионального образования «Центр компьютерного обучения «Специалист» Учебно-научного центра при МГТУ им. Н.Э. Баумана (далее – ОЧУ «Специалист») разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации уставных целей и задач ОЧУ «Специалист».

1.2. Основной задачей деятельности ОЧУ «Специалист» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников ОЧУ «Специалист» на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.3. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ОЧУ «Специалист» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами ОЧУ «Специалист», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ОЧУ «Специалист».

Под личной заинтересованностью работника ОЧУ «Специалист» понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ОЧУ «Специалист», в том числе выполняющих работу по совместительству.

2. Основные принципы управления предотвращением и урегулированием конфликта интересов

Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ОЧУ «Специалист» осуществляется на основании следующих основных принципов:

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции; обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ОЧУ «Специалист» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ОЧУ «Специалист» и работника ОЧУ «Специалист» при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника ОЧУ «Специалист» от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником ОЧУ «Специалист» и урегулирован (предотвращен) ОЧУ «Специалист».

3. Обязанности работника ОЧУ «Специалист» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.1. Работник ОЧУ «Специалист» при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- соблюдать интересы ОЧУ «Специалист», прежде всего в отношении целей его деятельности;
- руководствоваться интересами ОЧУ «Специалист» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник ОЧУ «Специалист» при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности ОЧУ «Специалист» или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами ОЧУ «Специалист».

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником ОЧУ «Специалист»

4.1. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является директор ОЧУ «Специалист».

4.2. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме путем направления на имя директора ОЧУ «Специалист» сообщения о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

4.3. Указанное в пункте 4.2 настоящего Положения сообщение работника ОЧУ «Специалист» подлежит регистрации в течение двух рабочих дней со дня его поступления в журнале регистрации сообщений работников ОЧУ «Специалист» о наличии личной заинтересованности (Приложение № 2 к настоящему Положению).

4.4. Допустимо первоначальное раскрытие информации о конфликте интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в ОЧУ «Специалист»

5.1. Работники ОЧУ «Специалист» обязаны принимать меры по предотвращению ситуации конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства.

5.2. Способы урегулирования конфликта интересов в ОЧУ «Специалист» могут быть: ограничение доступа работника ОЧУ «Специалист» к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

добровольный отказ работника ОЧУ «Специалист» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника ОЧУ «Специалист»;

перевод работника ОЧУ «Специалист» на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ);

отказ работника ОЧУ «Специалист» от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами учреждения;

увольнение работника ОЧУ «Специалист» по основаниям, установленным ТК РФ.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника ОЧУ «Специалист», вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам ОЧУ «Специалист».

6. Ответственность работников ОЧУ «Специалист» за несоблюдение настоящего Положения

6.1. Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. В соответствии со статьей 192 ТК РФ к работнику учреждения могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение, в том числе:

в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);

в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

по основанию, предусмотренному пунктом 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда

виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

6.3. Заинтересованное лицо несет перед учреждением ответственность в размере убытков, причиненных им этому учреждению. Если убытки причинены учреждению несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед учреждением является солидарной.

Сообщение

о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов *(нужное подчеркнуть)*.

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности: _____

Обязанности в соответствии с трудовым договором, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: _____

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов: _____

Лицо, направившее
сообщение _____ « ____ » _____ 20 ____ г.
(подпись) (расшифровка подписи)

Лицо, принявшее
сообщение _____ « ____ » _____ 20 ____ г.
(подпись) (расшифровка подписи)

Регистрационный номер в журнале регистрации сообщений о наличии личной заинтересованности

Журнал
регистрации сообщений о наличии личной заинтересованности

№ п/п	Дата регистрац ии сообщения	Ф.И.О., должность лица, представившего сообщение	Содержание заинтересованности лица	Сделка(иное дей- ствие), в совершении которой (которого) имеется заинтересованность лица	Ф.И.О., должность лица, принявшего сообщение	Подпись лица, принявшего сообщение
1.						
2.						
3.						